

出光興産では、「出光グループ人権基本方針」および「出光グループDE&I方針」に基づき、いかなる関係者に対しても差別を認めず、性的指向や性自認における多様性を理解するとともに、互いの個性を尊重し、高め合い、チームの力を最大限に発揮できる職場環境づくりに取り組んでいます。

## 各種制度・設備の整備

一人ひとりの多様な背景や価値観を尊重し、誰もが自分らしく働けるよう、制度面・環境面の整備を行っています。

### LGBTQ+に関する主な制度・取組み

- ・ ビジネスネームの使用
- ・ 同性パートナー婚姻同等の制度適用（福利厚生、慶弔、転勤、単身赴任、支度費等）
- ・ 誰でも利用可能なトイレの設置



◀ 本社に加え、全ての製油所・事業所への設置が完了

- ・ 社内外相談窓口の設置

## 外部評価



職場におけるLGBTQ+に関する取組みを評価する「PRIDE指標2025」において、最高ランクの「ゴールド」を3年連続で受賞しています。

## すべての従業員が活躍できる職場づくり

- 「出光アライコミュニティ」では、Microsoft Teamsを基盤としたコミュニティ内での情報共有をはじめ、**LGBTQ+アライに関する啓発イベントの企画・実施**、さらには社会的インパクトの創出を目的とした**他社とのコラボレーション企画**などを通じて、多様な性のあり方に対する理解促進に取り組んでいます。
- また、当社オリジナルの**ALLYステッカー**や**LGBTQ+ハンドブック**の配布により、アライの存在を可視化するとともに、LGBTQ+当事者を含む全従業員が安心して働ける職場環境の整備を進めています。
- さらに、2023年以降、「**DE&I月間**」の実施などを通じて、多様性を尊重する企業文化の定着を継続的に推進しています。
- これらの活動を通じて、従業員一人ひとりの多様性を活かし、すべての従業員がいきいきと活躍できる職場環境の実現を目指しています。

### 取り組みの一例

- ・ 全従業員向けe-learningの実施
- ・ 出光アライコミュニティ活動（ERG）
- ・ ALLYステッカー / LGBTQ+ハンドブックの配布
- ・ 各種イベントの企画・実施
- ・ 東京レインボープライドへの参加・応援
- ・ 共催企業イベントの企画・実施
- ・ DE&I月間の実施



▲ハンドブック